

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Родионово-Несветайского района детский сад «Незабудка»
(МБДОУ детский сад «Незабудка»)

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом МБДОУ
Протокол № 3 от 19.01.2018 года
С учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол № 06 от 19.01.2018 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 13 от 19.01.2018 года
заведующего МБДОУ детского сада «Незабудка»
Н.Д. Симонова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Родионово-Несветайского района детский сад «Незабудка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, Постановлением Администрации Родионово-Несветайского района от 27.10.2016. № 845 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Родионово-Несветайского района».

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада Родионово-Несветайского района детский сад «Незабудка» (далее МБДОУ) устанавливающим порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.4. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ начисляются по результативности основной деятельности (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по внутреннему совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллов, по которым рассчитываются надбавки. Надбавки зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.6.В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в сумме баллов.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

2.1.Стимулирование работников рассчитывается количеством набранных баллов, с учетом выполнения критериев см. пункт 4.1.:

Педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от количества баллов (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

Конкретные размеры надбавки педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.2. Расчет размера выплат производится 1 раз в квартал на основании мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период (квартал).

2.3. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится специально созданной комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденной приказом по МБДОУ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.2.Комиссия формируется из 3-х человек:

- старший воспитатель,
- председатель первичной профсоюзной организации,
- воспитатель высшей (первой) квалификационной категории.

2.3.Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности педагогическими работниками МБДОУ;

- определяет основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника;

- оформляет решение комиссии протоколом.

2.4. Комиссия принимает решение о выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее 2 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности педагогических работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических работников;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации конкурсов, научно- практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех педагогических работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутрисадовского контроля, представляемые старшим воспитателем МБДОУ, результаты работы педагогов, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки родителями (законными представителями) воспитанников.

Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ.

4. Порядок расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

4.1. Один раз в квартал (не позднее 28 числа) каждый педагогический работник МБДОУ составляет отчет о результатах своей деятельности (с приложением подтверждающих документов) в соответствии с критериями, заполняет карту самоанализа, предусмотренную приложением № 2 к настоящему Положению, и передает старшему воспитателю для проверки и уточнения.

4.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ ежемесячно до 30 числа каждого квартала комиссия производит подсчет количества баллов за соответствующий период (предыдущий квартал) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника.

4.4. После подсчета количества баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником.

4.5. Педагог лишается всего количества баллов выплат в случае:

при наличии дисциплинарного взыскания;

при наличии обоснованных жалоб родителей;

при наличии травм в отчетном периоде;

при нарушении выполнения своих должностных обязанностей.

4.5.1. Педагог лишается 50% выплат в случае замечаний и недочётов по результатам проверок, согласно аналитическим справкам.

4.6. Денежный вес (в рублях) стоимости каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех педагогических работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

4.7. Для определения размера надбавки каждому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым педагогическим работником.

4.8. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения, протокола комиссии, издает приказ о распределении суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и

передает его в МКУ «РКЦ» для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий квартал ежемесячно.

4.9. Выплата надбавки производится ежемесячно за отчетный период (квартал).

4.10. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты производятся за фактически отработанное время.

4.11. Экономия средств, выделенных на стимулирование педагогов, суммируется с выделенными средствами на следующий период.

4.12. При изменении в течение периода, на который установлены выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 балла.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение действует до принятия нового.

5.2. При отсутствии бюджетных финансовых средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Приложение 1 к
Положению

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса воспитателей

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Количество баллов
1	Позитивная динамика посещения воспитанниками ДОУ	от 4 до 7 лет от 80%	1 раз в	2
		от 4 до 7 лет от 70% до 80%	месяц	1
		от 3 до 4 лет от 70%		2
		от 3 до 4 лет от 60% до 70%		1
2	Работа с детьми, имеющими ОВЗ	Наличие программы, планирования, индивидуальная работа.	1 раз в месяц	1
3	Отсутствие родительской задолженности	На текущий месяц	1 раз в месяц	1
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		2

		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на федеральном уровне		3
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ		1
5	Оформление материалов для участия в муниципальных конкурсах	Эстетичность и качество оформления на бумажных и электронных носителях	1 раз в месяц	2
6	Участие в районном методическом объединении	Выступление	1 раз в месяц	3
	Участие в районном методическом объединении	Помощь в организации выступления на РМО		2
	Участие в региональном методическом объединении	Выступление		3
	Участие в методическом объединении ДОУ	Выступление на педагогических советах и часах		1
7	Публикации	СМИ, Интернет – ресурсы, сайт педагога.	1 раз в месяц	2
8	Оказание высококвалифицированной помощи коллегам		1 раз в месяц	2
9	Показ открытой образовательной деятельности	Соответствие целям и задачам образовательного процесса, грамотность оформления. На федеральном (региональном) уровне	1 раз в месяц	3
		На районном уровне		2

		На уровне ДОУ		1
10	Участие воспитанников в различных мероприятиях, выставках, фестивалях, смотрах, конкурсах, соревнованиях.	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий На (федеральном) региональном уровне	1 раз в месяц	3
		На районном уровне		2
		На уровне ДОУ		1
11	Нетрадиционная форма просветительской деятельности с родителями (наличие зафиксированных результатов)	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.);	1 раз в месяц	2
12	Участие в проектной деятельности ДОУ	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения проектов в ДОУ.	1 раз в месяц	2
13	Проектная деятельность на группе	Разработка и качественная реализация проектов в своей возрастной группе, грамотность оформления	1 раз в месяц	1
14	Помощь и участие в мероприятиях на возрастных группах ДОУ	Кроме группы, закрепленной за воспитателем, на данный период времени	1 раз в месяц	1
15	Отсутствие обоснованных замечаний, выговоров, жалоб	Со стороны всех участников педагогического процесса (родители, педагоги, вышестоящее руководство)	1 раз в месяц	1
16	Применение современных образовательных технологий	Авторские программы, современных пед. технологий (наличие зафиксированных результатов)	1 раз в месяц	2

17	Выполнение дополнительной работы сверх своих функциональных обязанностей	Замещение педагогов, отсутствующих по уважительным причинам	1 раз в месяц	2
18	Разработке проектов, сценариев, мероприятий на уровне ДОУ	Разработка и качественная реализация различного рода мероприятий для всех возрастных групп ДОУ, грамотность оформления	1 раз в месяц	2
	ИТОГО:			54 балла

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса старшего воспитателя

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Кол.баллов
1	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) образовательного процесса.	Наличие необходимой документации по контролю, умение выявлять причины, вызывающие недостатки в работе педагогов, выработка эффективных мер, направленных на их устранение	1 раз в месяц	4
2	Результативность деятельности педагогов, выраженная в достижениях детей	Наличие призовых мест на уровне района, области	1 раз в месяц	2
		Наличие призовых мест на федеральном уровне		3
		Наличие призовых мест на уровне ДОУ		1
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, мастер-классов, праздников и др.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района	1 раз в месяц	2
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне области		3
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий		4

		на федеральном уровне		
4	Положительная динамика в повышении профессиональной компетентности педагогов МБДОУ.	Аттестация педагогов, систематичность прохождения курсов, участие педагогов в районных мероприятиях, участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	1 раз в месяц	2
5	Оказание высококвалифицированной помощи коллегам.	Позитивная динамика размещения воспитателями своего опыта работы в сети интернет. Наличие зафиксированных результатов.	1 раз в месяц	3
6	Эффективность оздоровительной работы в МБДОУ	Позитивная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (Посещаемость от 70% и выше)	1 раз в месяц	3
7	Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объёме. Эффективность и качество исполнения управленческих решений.	Наличие зафиксированных результатов	1 раз в месяц	3
8	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	- ведение личного блога, сайта (свидетельства о публикации, грамоты, дипломы, сертификаты)	1 раз в месяц	2
9	Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп.		1 раз в месяц	1
10	Проектная деятельность ДОУ	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения проектов в ДОУ.	По срокам проекта	4
11	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, Участие в разработке локальных актов учреждения	1 раз в месяц	1
	ИТОГО:			38 баллов

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса музыкального руководителя (инструктора по физической культуре)

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Кол. баллов
1	Выступление педагога	На федеральном (региональном) уровне	1 раз в месяц	3
		На уровне района		2
		На уровне ДОУ		1
2	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	На федеральном (региональном) уровне	1 раз в месяц	3
		На уровне района		2
		На уровне ДОУ		1
3	Отсутствие обоснованных жалоб	Со стороны всех участников образовательного процесса	1 раз в месяц	1
4	Публикации	СМИ, Интернет – ресурсы, сайт педагога	1 раз в месяц	2
5	Участие воспитанников в различных мероприятиях, выставок, фестивалей, смотров, конкурсов, соревнований	На федеральном (региональном) уровне	1 раз в месяц	3
		На уровне района		2
		На уровне ДОУ		1
6	Нетрадиционная форма работы с родителями	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей (круглый стол, семинар-практикум, праздник, викторина, посиделки и др.);	1 раз в месяц	2
7	Участие в проектной деятельности	ДОУ	1 раз в месяц	2
8	Участие в проектной деятельности	Помощь в реализации проектной деятельности на группах	1 раз в месяц	1
9	Организация открытой	На федеральном (региональном) уровне	1 раз в	3

	образовательной деятельности	На уровне района	месяц	2
		На уровне ДОУ		1
10	Проектная деятельность	Разработка и качественная реализация проектной деятельности с детьми по художественно - эстетическому развитию.	1 раз в месяц	2
11	Выполнение дополнительной работы сверх своих функциональных обязанностей	Замещение педагогов, отсутствующих по уважительным причинам	1 раз в месяц	2
12	Качественная подготовка и реализация мероприятий согласно годовому плану		1 раз в месяц	4
13	Подготовка и реализация, предложенных воспитателями мероприятий		1 раз в месяц	2
	ИТОГО:			42 балла